

Bewerbung zum Vorstand einer Bank:

Spezialisten steigern die Erfolgchancen

Sie blicken auf mehrere erfolgreiche Jahre im Bankgeschäft zurück. Sie sind oder waren im Vorstand tätig, haben Erfahrung als Bereichsleiter, Regionaldirektor oder Prokurist. Sie verfügen über exzellente fachliche und soziale Kompetenzen, sind charismatisch und führungsstark - und dennoch sind sie in der zweiten Reihe. Keine ungewöhnliche Situation für hoch qualifizierte Akteure der Finanzwirtschaft. Wenn die beruflichen Möglichkeiten beim alten Arbeitgeber ausgeschöpft sind, wird es Zeit für eine Neupositionierung am Markt. Was bleibt, ist jedoch die große Frage nach dem *Wie*. Antworten können spezialisierte Agenturen geben.



ZIELFUHREND ALS VORSTANDSMITGLIED EINER BANK ODER ZUM GESCHÄFTSFÜHRER EINER BANK BEWERBEN

Ambitionierte Kandidaten in Banken stehen in der Regel vor einem Problem: Die üblichen Bewerbungskanäle über öffentliche Jobplattformen sind wegen Fusionen rar und auf jede Ausschreibung kommen im Schnitt 150 Bewerbungen zur beauftragten Personalagentur oder den Banken direkt.

Geschäftskontakte greifen wegen verstärkter Compliance Richtlinien hier nicht mehr, unter Umständen kommen die Wechselwünsche den falschen Leuten zu Ohren. Das Resultat können verärgerte Aufsichtsräte und eine ungute Stimmung innerhalb der Bank sein. Gerade in der Finanzbranche, in der Zuverlässigkeit und eine gemeinsame Vertrauensbasis immens wichtig sind, müssen Führungskräfte, die auf der Suche nach neuen Positionen sind, daher größte Diskretion wahren.

Die Bewerbungsunterlagen "müssen von Anfang an sitzen", Probeversuche verringern enorm die Chancen. Dabei werden externe Agenturen mit der kompletten administrativen Abwicklung des Bewerbungsprozesses betraut. Die Agenturen erarbeiten mit den Kandidaten erstklassige Unterlagen, sodass diese dadurch bereits einen hohen Wettbewerbsvorteil haben. Die *ASIMO Manager Bewerbung* hat sich in den letzten zehn Jahren eine hohe Kompetenz und ein großes Netzwerk gerade in dieser Branche aufgebaut

WER HILFT BEI DER NEUPOSITIONIERUNG?

Auf der Suche nach der passenden Agentur mag der ein oder andere versucht sein, sich an Headhunter zu wenden. Dieser Weg führt selten zum gewünschten Erfolg und wenn doch, nimmt er viel Zeit in Anspruch. Zum einen gibt es wenige aktive Headhunter in dieser Branche und diese sind in der Regel nicht bereit, falls nötig, die Vita des Kandidaten zu verbessern.

Gerade dieser Punkt wird von Wechselwilligen oft unterschätzt. Natürlich sprechen gute Qualifikationen für sich. Doch perfekt auf die individuelle Vakanz abgestimmte Bewerbungsunterlagen sind meist das ausschlaggebende Element, in die engere Auswahl zu kommen. Damit es daran nicht scheitert, sollte eine Karriereberatung eingeschaltet werden, die die Mandanten mit einer professionellen Ausrichtung des Lebenslaufes ausstattet. Die *ASIMO Manager Bewerbung* ist in puncto Bewerbung zum Bankvorstand der führende Premium-Dienstleister.



PROFESSIONELLE UNTERSTÜTZUNG BEI DER BEWERBUNG ZUM VORSTAND EINER BANK UND FÜR ANDERE SPITZENPOSITIONEN

Annette Albrecht-Schwingel, Geschäftsführerin der *ASIMO Manager Bewerbung*, kennt die besonderen Herausforderungen, denen Top-Manager bei der eigenen Neupositionierung gegenüberstehen. Dabei spielt es keine Rolle, ob die Suche nun aus einer ungekündigten Position heraus gestartet wird oder der Arbeitnehmer sich bereits in Restlaufzeit befindet beziehungsweise mit Abfindung ausgeschieden ist: Seit über zehn Jahren schafft Albrecht-Schwingel ideale Voraussetzungen für erfolgreiche

Bewerbungen auf Spitzenjobs. Dazu gehört die grundlegende Erarbeitung aller relevanten Bewerbungsunterlagen nach inhaltlichen und gestalterischen Gesichtspunkten - immer mit Blick auf die angestrebte Position. Bei Stellen mit internationalem Bezug kann die Vita zudem von Muttersprachlern ins Englische adaptiert werden, da eine Übersetzung der deutschen Bewerbungsunterlage der falsche Weg ist und nicht zum Ziel führt. Wenn es nötig ist, erstellen beziehungsweise überarbeiten die Karriereberater auch Profile in den relevanten sozialen Medien.

Sowohl offene als auch Treuhandbewerbungen sind bei der *ASIMO Manager Bewerbung* in guten Händen. Dank übergreifender Marktkenntnisse und langjähriger Erfahrung mit der Neupositionierung speziell von Bankvorständen können zielbewusst die richtigen Kontakte in Unternehmen aufgespürt und direkt angesprochen werden - so hinterlässt der Lebenslauf des Klienten an der richtigen Stelle den bestmöglichen Eindruck.

Bewerbungen auf Top-Positionen der Finanzbranche sollten gut geplant sein. Professionelle und diskrete Hilfe finden wechselwillige Führungskräfte bei der *ASIMO Manager Bewerbung*.

Zum Artikel: <http://partner.fr-online.de/bewerbung-zum-vorstand-bank.html>